

德阳市人力资源和社会保障局文件

德人社办〔2019〕318号

德阳市人力资源和社会保障局 关于印发《德阳市工程技术领域技术技能人才 职业贯通发展的实施细则（试行）》的通知

德阳经济技术开发区管委会、德阳高新技术产业开发区管理委员会，市级有关部门，各县（市、区）人力资源和社会保障局：

现将《德阳市工程技术领域技术技能人才职业贯通发展的实施细则（试行）》印发给你们，请贯彻执行。

德阳市人力资源和社会保障局

2019年10月29日



德阳市人力资源和社会保障局 德阳市工程技术领域技术技能人才职业 贯通发展的实施细则（试行）

第一章 总则

第一条 为拓宽人才发展空间，促进人才合理流动，适应人才发展趋势，打通高技能人才向专业技术人才发展通道，营造更加有利于人才成长和发挥作用的制度环境。根据《关于深化职称制度改革的实施意见》、《人力资源社会保障部关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的意见（试行）》要求，结合我市实际，制定本实施细则。

第二条 破除身份、学历、资历等障碍，突出品德、能力、业绩评价导向。高技能人才参加工程系列专业技术职称评审，须符合国家、省、市工程技术人才专业技术职称评价标准条件及业绩要求，可用技术总结、操作手册等替代论文论著。本人从事的专业须与申报的相应系列和相应级别的专业技术职称专业相同或相近。

第三条 本实施细则适用于在我市工程领域生产一线岗位，从事技能工作，具有高超技艺和精湛技能，能够进行创造性劳动，并做出贡献的高技能人才，并且技能人才需取得高级工及以上职业资格或职业技能等级。

第二章 分则

第四条 参评人员应拥护中国共产党的领导，坚持社会主义核心价值观，遵守国家法律和法规，热爱本职工作，有良好的职业道德和敬业精神，品行端正。热爱本职工作，认真履行岗位职责。

第五条 工程技术领域高技能人才申报专业技术职称，应符合相关系列专业技术职称评价标准中关于理论知识、工作能力、业绩成果等基本要求。

（一）申报助理工程师应满足下列条件之一：

1. 技工院校中级工班毕业，从事相应职业（工种）或相关职业工作满 5 年，且取得该职业（工种）三级（高级工）国家职业资格或职业技能等级后从事该职业工作满 1 年；

2. 技工院校高级工班毕业，取得相应职业（工种）三级（高级工）国家职业资格或职业技能等级后，从事该职业（工种）工作满 2 年；

3. 技工院校预备技师班毕业，取得相应职业（工种）三级（高级工）国家职业资格或职业技能等级后，从事该职业（工种）工作满 1 年；

4. 取得相应职业（工种）三级（高级工）国家职业资格或职业技能等级后，从事该职业工作满 2 年。

（二）申报工程师应满足下列条件之一：

1. 技工（职业）院校中级工班毕业，从事相应职业（工种）相关职业工作满 10 年，且取得该职业（工种）三级（高级工）国家职业资格或职业技能等级后从事该职业工作满 4 年；

2. 技工（职业）院校高级工班毕业，取得相应职业（工种）三级（高级工）国家职业资格或职业技能等级后，从事该职业工作满 8 年；

3. 技工院校预备技师（技师）班毕业，取得相应职业（工种）三级（高级工）国家职业资格或职业技能等级后，从事该职业（工种）工作满 5 年；

4. 取得相应职业（工种）二级（技师）国家职业资格或职业技能等级后，从事该职业工作满 3 年。

（三）高技能人才申报评审高级工程师基本任职条件

符合高级工程师资格条件中有关专业理论知识、工作能力、业绩成果等基本标准条件的要求，且取得相应职业（工种）一级（高级技师）国家职业资格或职业技能等级后从事本专业技术技能工作满 5 年。

第六条 对长期坚守生产一线且在工程技术岗位从事技术技能工作、具有高超技艺技能和一流业绩水平、为经济发展和国家重大战略实施作出突出贡献的高技能人才，包括获得中华技能大奖、全国技术能手等荣誉，担任国家级技能大师工作室负责人，享受省级以上政府特殊津贴，或由四川省人民政府认定的高技能领军人才，可破格申报专业技术职称评审高级职称。

第三章 附则

第七条 高技能人才申报专业技术职称时，技工（职业）院校中级工班、高级工班和预备技师班（技师班）毕业生分别按照中专、大专、本科学历同等对待。

第八条 高技能人才申报专业技术职称原从事相关技能工作的经历，可连续计算。

第九条 国家和省规定的以考代评和考评结合的系列（专业），按照国家和省有关规定执行。

第十条 落实中央、省、市关于提高技术工人待遇的有关文件精神，鼓励用人单位对工程技术领域在聘的高级工、技师、高级技师，在学习进修、岗位聘用、职务职级晋升等方面，与相应层级专业技术人员享受同等待遇。

第十一条 高技能人才申报专业技术职称取得相应证书的，不重复享受技术技能提升补贴。

第十二条 本细则自印发之日起施行，有效期 2 年。

第十三条 本细则施行期内，如国家和四川省有新规定的，以国、省新规定为准。

第十四条 本细则由德阳市人力资源和社会保障局负责解释。

信息公开选项：主动公开

德阳市人力资源和社会保障局办公室

2019 年 10 月 29 日印发