

# 德阳市人力资源和社会保障局

---

## 德阳市人力资源和社会保障局 关于印发《德阳市劳动保障行政处罚 “三张清单”》的通知

局机关各科室、局属各单位：

为贯彻《国务院办公厅关于聚焦企业关切进一步推动优化营商环境政策落实的通知》（国办发〔2018〕104号）要求，严格落实《德阳市优化营商环境“四大行动”工作方案》统一部署，根据《德阳市法治政府建设工作领导小组办公室关于全面推广行政处罚“三张清单”制度推行包容审慎柔性执法的指导意见》（德府法组办〔2021〕1号）的规定，比照《四川省人力资源和社会保障厅行政权利清单（2020年本）》，制定了《德阳市劳动保障行政处罚“三张清单”》，现印发你们，请各科室、单位按照“三张清单”编制内容，切实履职尽责，提升我市劳动保障行政执法能力和水平。

德阳市人力资源和社会保障局

2021年7月14日



# 德阳市劳动保障行政处罚"三张清单"

## 一、从轻处罚事项清单

序号	处罚事项	从轻处罚的情形	从轻处罚的依据
1	对缴费单位未按规定办理社会保险登记、变更登记或者注销登记的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的; 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的; 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; 5. 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的,应当从轻或者减轻行政处罚: (一) 违法行为社会危害性较小的; (二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的; (三) 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; (四) 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; (五) 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; (六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
2	对缴费单位伪造变造社会保险登记证、未按规定从缴费个人工资中代扣代缴社会保险费或者未按规定向职工公布本单位社会保险费缴纳情况的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的; 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的; 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; 5. 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的,应当从轻或者减轻行政处罚: (一) 违法行为社会危害性较小的; (二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的; (三) 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; (四) 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; (五) 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; (六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。

3	对缴费单位伪造、变造、故意毁灭社会保险缴费等财务帐册、材料，或者不设帐册，致使社会保险费缴费基数无法确定的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
4	对骗取社会保险基金或者社会保险待遇支出的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
5	对单位未按规定告知失业人员应当享受的失业保险待遇、为失业人员出具终止或解除劳动关系证明、或者不在规定期	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的；

	限内提交失业人员名单、档案的处罚	他情形。	<p>(五) 举报重大违法案件线索经查证属实, 有立功表现的;</p> <p>(六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>
6	对用人单位未按时足额缴纳社会保险费的处罚	<p>1. 违法行为社会危害性较小的;</p> <p>2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的;</p> <p>3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的;</p> <p>4. 积极配合人力资源社会保障部门调查, 如实陈述违法事实, 并提供相关违法资料的;</p> <p>5. 举报重大违法案件线索经查证属实, 有立功表现的;</p> <p>6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的, 应当从轻或者减轻行政处罚:</p> <p>(一) 违法行为社会危害性较小的;</p> <p>(二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的;</p> <p>(三) 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的;</p> <p>(四) 积极配合人力资源社会保障部门调查, 如实陈述违法事实, 并提供相关违法资料的;</p> <p>(五) 举报重大违法案件线索经查证属实, 有立功表现的;</p> <p>(六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>
7	对用人单位应当参加工伤保险而未参加的处罚	<p>1. 违法行为社会危害性较小的;</p> <p>2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的;</p> <p>3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的;</p> <p>4. 积极配合人力资源社会保障部门调查, 如实陈述违法事实, 并提供相关违法资料的;</p> <p>5. 举报重大违法案件线索经查证属实, 有立功表现的;</p> <p>6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的, 应当从轻或者减轻行政处罚:</p> <p>(一) 违法行为社会危害性较小的;</p> <p>(二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的;</p> <p>(三) 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的;</p> <p>(四) 积极配合人力资源社会保障部门调查, 如实陈述违法事实, 并提供相关违法资料的;</p> <p>(五) 举报重大违法案件线索经查证属实, 有立功表现的;</p> <p>(六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>
8	对用人单位招用未取得职业资格证书的人员从事国家规定须持证	<p>1. 违法行为社会危害性较小的;</p> <p>2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的;</p> <p>3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的;</p> <p>4. 积极配合人力资源社会保障部门调查, 如实陈述违法事实</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的, 应当从轻或者减轻行政处罚:</p> <p>(一) 违法行为社会危害性较小的;</p> <p>(二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的;</p>

	上岗的技术工种、特种作业工种，向求职者或被录用人员收取或变相收取费用，扣押被录用人员的身份证、学历证和资格证等证件的处罚	<p>实，并提供相关违法资料的；</p> <p>5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的；</p> <p>6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>	<p>（三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的；</p> <p>（四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的；</p> <p>（五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的；</p> <p>（六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>
9	对用人单位制定的劳动规章制度违反法律、法规规定的处罚	<p>1. 违法行为社会危害性较小的；</p> <p>2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的；</p> <p>3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的；</p> <p>4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的；</p> <p>5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的；</p> <p>6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚：</p> <p>（一）违法行为社会危害性较小的；</p> <p>（二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的；</p> <p>（三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的；</p> <p>（四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的；</p> <p>（五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的；</p> <p>（六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>
10	对用人单位未及时为劳动者办理就业登记手续的处罚	<p>1. 违法行为社会危害性较小的；</p> <p>2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的；</p> <p>3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的；</p> <p>4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的；</p> <p>5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的；</p> <p>6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚：</p> <p>（一）违法行为社会危害性较小的；</p> <p>（二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的；</p> <p>（三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的；</p> <p>（四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的；</p> <p>（五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的；</p> <p>（六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其</p>

			他情形。
11	对用人单位未按规定建立职工名册的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
12	对用人单位以担保或者其他名义向劳动者收取财物和劳动者依法解除或者终止劳动合同时用人单位扣押劳动者档案或者其他物品的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
13	对用人单位未按规定保存录用登记材料，或者伪造录用登记材料的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的；	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的；

		5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	（四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
14	对用人单位及其法定代表人拒绝或拖延签订集体合同、不提供或不如实提供签订或履行集体合同所需资料、劳动标准低于集体合同规定、规章制度与集体合同抵触、集体合同不按时报送劳动保障部门审查及其他违反集体合同管理规定行为的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
15	对用人单位不依法签订劳动合同和集体合同的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的；

		他情形。	<p>(五) 举报重大违法案件线索经查证属实, 有立功表现的;</p> <p>(六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>
16	对用人单位侵害集体协商代表的特殊保护权益的处罚	<p>1. 违法行为社会危害性较小的;</p> <p>2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的;</p> <p>3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的;</p> <p>4. 积极配合人力资源社会保障部门调查, 如实陈述违法事实, 并提供相关违法资料的;</p> <p>5. 举报重大违法案件线索经查证属实, 有立功表现的;</p> <p>6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的, 应当从轻或者减轻行政处罚:</p> <p>(一) 违法行为社会危害性较小的;</p> <p>(二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的;</p> <p>(三) 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的;</p> <p>(四) 积极配合人力资源社会保障部门调查, 如实陈述违法事实, 并提供相关违法资料的;</p> <p>(五) 举报重大违法案件线索经查证属实, 有立功表现的;</p> <p>(六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>
17	对用人单位违规延长劳动者工作时间的处罚	<p>1. 违法行为社会危害性较小的;</p> <p>2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的;</p> <p>3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的;</p> <p>4. 积极配合人力资源社会保障部门调查, 如实陈述违法事实, 并提供相关违法资料的;</p> <p>5. 举报重大违法案件线索经查证属实, 有立功表现的;</p> <p>6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的, 应当从轻或者减轻行政处罚:</p> <p>(一) 违法行为社会危害性较小的;</p> <p>(二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的;</p> <p>(三) 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的;</p> <p>(四) 积极配合人力资源社会保障部门调查, 如实陈述违法事实, 并提供相关违法资料的;</p> <p>(五) 举报重大违法案件线索经查证属实, 有立功表现的;</p> <p>(六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>
18	对用人单位拒绝补发最低工资差额和拒绝支付赔偿金的处罚	<p>1. 违法行为社会危害性较小的;</p> <p>2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的;</p> <p>3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的;</p> <p>4. 积极配合人力资源社会保障部门调查, 如实陈述违法事实</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的, 应当从轻或者减轻行政处罚:</p> <p>(一) 违法行为社会危害性较小的;</p> <p>(二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的;</p>



		<p>实，并提供相关违法资料的；</p> <p>5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的；</p> <p>6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>	<p>（三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的；</p> <p>（四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的；</p> <p>（五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的；</p> <p>（六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>
19	对用人单位非法招用未满十六周岁的未成年人的处罚	<p>1. 违法行为社会危害性较小的；</p> <p>2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的；</p> <p>3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的；</p> <p>4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的；</p> <p>5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的；</p> <p>6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚：</p> <p>（一）违法行为社会危害性较小的；</p> <p>（二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的；</p> <p>（三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的；</p> <p>（四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的；</p> <p>（五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的；</p> <p>（六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>
20	对用人单位在招聘活动中向应聘者收取费用或以招聘为名谋取不正当利益的处罚	<p>1. 违法行为社会危害性较小的；</p> <p>2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的；</p> <p>3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的；</p> <p>4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的；</p> <p>5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的；</p> <p>6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚：</p> <p>（一）违法行为社会危害性较小的；</p> <p>（二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的；</p> <p>（三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的；</p> <p>（四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的；</p> <p>（五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的；</p> <p>（六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>

21	对单位和个人为未满十六周岁的未成年人介绍就业的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
22	对侵害女职工、未成年工劳动保障权益的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
23	对娱乐场所非法招用未满十八周岁未成年人的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的；

		他情形。	<p>(五) 举报重大违法案件线索经查证属实, 有立功表现的;</p> <p>(六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>
24	对用人单位在国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病原携带者从事的工作岗位以外招用人员时, 将乙肝病毒血清学指标作为体检标准的处罚	<p>1. 违法行为社会危害性较小的;</p> <p>2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的;</p> <p>3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的;</p> <p>4. 积极配合人力资源社会保障部门调查, 如实陈述违法事实, 并提供相关违法资料的;</p> <p>5. 举报重大违法案件线索经查证属实, 有立功表现的;</p> <p>6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的, 应当从轻或者减轻行政处罚:</p> <p>(一) 违法行为社会危害性较小的;</p> <p>(二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的;</p> <p>(三) 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的;</p> <p>(四) 积极配合人力资源社会保障部门调查, 如实陈述违法事实, 并提供相关违法资料的;</p> <p>(五) 举报重大违法案件线索经查证属实, 有立功表现的;</p> <p>(六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>
25	对用人单位发布或者向人力资源服务机构提供的单位基本情况、招聘人数、招聘条件、工作内容、工作地点、基本劳动报酬等招聘信息不真实、不合法, 含有民族、种族、性别、宗教信仰等方面歧视性内容的处罚	<p>1. 违法行为社会危害性较小的;</p> <p>2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的;</p> <p>3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的;</p> <p>4. 积极配合人力资源社会保障部门调查, 如实陈述违法事实, 并提供相关违法资料的;</p> <p>5. 举报重大违法案件线索经查证属实, 有立功表现的;</p> <p>6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的, 应当从轻或者减轻行政处罚:</p> <p>(一) 违法行为社会危害性较小的;</p> <p>(二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的;</p> <p>(三) 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的;</p> <p>(四) 积极配合人力资源社会保障部门调查, 如实陈述违法事实, 并提供相关违法资料的;</p> <p>(五) 举报重大违法案件线索经查证属实, 有立功表现的;</p> <p>(六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>

26	对职业技能培训机构或者职业技能考核鉴定机构未依法开展职业技能培训或者职业技能考核鉴定行为的处罚	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 违法行为社会危害性较小的；</li> <li>2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的；</li> <li>3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的；</li> <li>4. 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的；</li> <li>5. 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的；</li> <li>6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</li> </ol>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的,应当从轻或者减轻行政处罚:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(一) 违法行为社会危害性较小的；</li> <li>(二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的；</li> <li>(三) 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的；</li> <li>(四) 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的；</li> <li>(五) 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的；</li> <li>(六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</li> </ol>
27	对职业技能鉴定站(所)不遵守劳动行政部门的有关规定、未从国家规定的试题库提取职业技能鉴定试题、拒不受理符合申报条件和规定手续人员的职业技能鉴定、不严格执行职业技能鉴定回避制度和乱收费的处罚	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 违法行为社会危害性较小的；</li> <li>2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的；</li> <li>3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的；</li> <li>4. 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的；</li> <li>5. 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的；</li> <li>6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</li> </ol>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的,应当从轻或者减轻行政处罚:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(一) 违法行为社会危害性较小的；</li> <li>(二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的；</li> <li>(三) 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的；</li> <li>(四) 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的；</li> <li>(五) 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的；</li> <li>(六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</li> </ol>
28	对滥发、伪造、仿制职业资格证书的处罚	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 违法行为社会危害性较小的；</li> <li>2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的；</li> <li>3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的；</li> <li>4. 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的；</li> </ol>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的,应当从轻或者减轻行政处罚:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(一) 违法行为社会危害性较小的；</li> <li>(二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的；</li> </ol>

		<p>实，并提供相关违法资料的；</p> <p>5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的；</p> <p>6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>	<p>（三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的；</p> <p>（四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的；</p> <p>（五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的；</p> <p>（六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>
29	对劳务派遣单位、用工单位违反劳务派遣规定行为的处罚	<p>1. 违法行为社会危害性较小的；</p> <p>2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的；</p> <p>3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的；</p> <p>4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的；</p> <p>5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的；</p> <p>6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚：</p> <p>（一）违法行为社会危害性较小的；</p> <p>（二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的；</p> <p>（三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的；</p> <p>（四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的；</p> <p>（五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的；</p> <p>（六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>
30	对用工单位违反辅助性岗位确定程序规定的处罚	<p>1. 违法行为社会危害性较小的；</p> <p>2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的；</p> <p>3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的；</p> <p>4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的；</p> <p>5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的；</p> <p>6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚：</p> <p>（一）违法行为社会危害性较小的；</p> <p>（二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的；</p> <p>（三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的；</p> <p>（四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的；</p> <p>（五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的；</p> <p>（六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>

31	对继续教育机构未认真实施继续教育教学计划,向社会公开继续教育的范围、内容、收费项目及标准等情况,建立教学档案,根据考试考核结果如实出具专业技术人员参加继续教育证明的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的; 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的; 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; 5. 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的,应当从轻或者减轻行政处罚: (一) 违法行为社会危害性较小的; (二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的; (三) 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; (四) 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; (五) 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; (六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
32	对禁止吸烟场所未按规定设置禁烟标识或违反规定设置吸烟器具的、个人在禁止吸烟的公共场所吸烟的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的; 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的; 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; 5. 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的,应当从轻或者减轻行政处罚: (一) 违法行为社会危害性较小的; (二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的; (三) 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; (四) 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; (五) 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; (六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
33	对从事劳动能力鉴定的组织或者个人提供虚假鉴定意见、诊断证明或收受当事人财	1. 违法行为社会危害性较小的; 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的; 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的;	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的,应当从轻或者减轻行政处罚: (一) 违法行为社会危害性较小的; (二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的; (三) 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的;

	物的处罚	5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	（四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
34	对企业违反企业年金管理规定行为的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
35	对外国人或者用人单位伪造、涂改、冒用、转让、买卖就业证和许可证书的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
36	对无理抗拒、阻挠劳动保障行政部	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的；	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚：

	门实施劳动保障监察,不按要求报送书面材料、隐瞒事实真相、出具伪证或者隐匿毁灭证据,经劳动保障行政部门责令改正拒不改正或者拒不履行劳动保障行政部门行政处理决定的处罚	<p>3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的;</p> <p>4. 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的;</p> <p>5. 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的;</p> <p>6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>	<p>(一) 违法行为社会危害性较小的;</p> <p>(二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的;</p> <p>(三) 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的;</p> <p>(四) 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的;</p> <p>(五) 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的;</p> <p>(六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>
37	对民办学校管理混乱严重影响教育教学的处罚	<p>1. 违法行为社会危害性较小的;</p> <p>2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的;</p> <p>3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的;</p> <p>4. 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的;</p> <p>5. 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的;</p> <p>6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的,应当从轻或者减轻行政处罚:</p> <p>(一) 违法行为社会危害性较小的;</p> <p>(二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的;</p> <p>(三) 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的;</p> <p>(四) 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的;</p> <p>(五) 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的;</p> <p>(六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。</p>
38	对以实物、有价证券等形式代替货币支付农民工工资,未编制工资支付台账并依法保存或者未向农民	<p>1. 违法行为社会危害性较小的;</p> <p>2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的;</p> <p>3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的;</p> <p>4. 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的;</p> <p>5. 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的;</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的,应当从轻或者减轻行政处罚:</p> <p>(一) 违法行为社会危害性较小的;</p> <p>(二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的;</p> <p>(三) 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的;</p> <p>(四) 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事</p>



	工提供工资清单，扣押或者变相扣押用于支付农民工工资的银行账户所绑定的农民工本人社会保障卡或者银行卡的处罚	6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	实，并提供相关违法资料的； (五) 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； (六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
39	对施工总承包单位未按规定开设或者使用农民工工资专用账户或未按规定存储工资保证金或者未提供金融机构保函，施工总承包单位、分包单位未实行劳动用工实名制管理的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： (一) 违法行为社会危害性较小的； (二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； (三) 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； (四) 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； (五) 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； (六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
40	对分包单位未按月考核农民工工作量、编制工资支付表并经农民工本人签字确认或未配合施工总承包单位对其劳动用工进行监督管	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： (一) 违法行为社会危害性较小的； (二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； (三) 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； (四) 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； (五) 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的；

	理,施工总承包单位未对分包单位劳动用工实施监督管理或未实行施工现场维权信息公示制度的处罚		(六)法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
41	对建设单位未依法提供工程款支付担保或未按约定及时足额向农民工工资专用账户拨付工程款中的人工费用,建设单位或者施工总承包单位拒不提供或者无法提供工程施工合同、农民工工资专用账户有关资料的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的; 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的; 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; 5. 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的,应当从轻或者减轻行政处罚: (一)违法行为社会危害性较小的; (二)主动消除或者减轻违法行为危害后果的; (三)受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; (四)积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; (五)举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; (六)法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。

## 二、减轻处罚事项清单

序号	处罚事项	减轻处罚的情形	减轻处罚的依据
1	对缴费单位未按照规定办理社会保险登记、变更登记或者注销登记的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
2	对缴费单位伪造变造社会保险登记证、未按规定从缴费个人工资中代扣代缴社会保险费或者未按规定向职工公布本单位社会保险费缴纳情况的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。

3	对缴费单位伪造、变造、故意毁灭社会保险缴费等财务帐册、材料，或者不设帐册，致使社会保险费缴费基数无法确定的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
4	对骗取社会保险基金或者社会保险待遇支出的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。

5	对单位未按规定告知失业人员应当享受的失业保险待遇、为失业人员出具终止或解除劳动关系证明、或者不在规定期限内提交失业人员名单、档案的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
6	对用人单位未按时足额缴纳社会保险费的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。

7	对用人单位应当参加工伤保险而未参加的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
8	对用人单位招用未取得职业资格证书的人员从事国家规定须持证上岗的技术工种、特种作业工种，向求职者或被录用人员收取或变相收取费用，扣押被录用人员的身份证、学历证和资格证等证件的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。

9	对用人单位制定的劳动规章制度违反法律、法规规定的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
10	对用人单位未及时为劳动者办理就业登记手续的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。

11	对用人单位未按规定建立职工名册的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
12	对用人单位以担保或者其他名义向劳动者收取财物和劳动者依法解除或者终止劳动合同时用人单位扣押劳动者档案或者其他物品的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。



13	对用人单位未按规定保存录用登记材料,或者伪造录用登记材料的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的; 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的; 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; 5. 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的,应当从轻或者减轻行政处罚: (一) 违法行为社会危害性较小的; (二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的; (三) 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; (四) 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; (五) 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; (六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
14	对用人单位及其法定代表人拒绝或拖延签订集体合同、不提供或不如实提供签订或履行集体合同所需资料、劳动标准低于集体合同规定、规章制度与集体合同抵触、集体合同不按时报送劳动保障部门审查及其他违反集体合同管理规定行为的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的; 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的; 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; 5. 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的,应当从轻或者减轻行政处罚: (一) 违法行为社会危害性较小的; (二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的; (三) 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; (四) 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; (五) 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; (六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。

15	对用人单位不依法签订劳动合同和集体合同的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
16	对用人单位侵害集体协商代表的特殊保护权益的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。

17	对用人单位违规延长劳动者工作时间的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
18	对用人单位拒绝补发最低工资差额和拒绝支付赔偿金的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。

19	对用人单位非法招用未满十六周岁的未成年人的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
20	对用人单位在招聘活动中向应聘者收取费用或以招聘为名谋取不正当利益的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。

21	对单位和个人为未满十六周岁的未成年人介绍就业的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
22	对侵害女职工、未成年工劳动保障权益的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。

23	对娱乐场所非法招用未满十八周岁未成年人的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
24	对用人单位在国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病原携带者从事的工作岗位以外招用人员时，将乙肝病毒血清学指标作为体检标准的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条 用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。

25	对用人单位发布或者向人力资源服务机构提供的单位基本情况、招聘人数、招聘条件、工作内容、工作地点、基本劳动报酬等招聘信息不真实、不合法，含有民族、种族、性别、宗教信仰等方面歧视性内容的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
26	对职业技能培训机构或者职业技能考核鉴定机构未依法开展职业技能培训或者职业技能考核鉴定行为的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。

27	对职业技能鉴定站（所）不遵守劳动行政部门的有关规定、未从国家规定的试题库提取职业技能鉴定试题、拒不受理符合申报条件和规定手续人员的职业技能鉴定、不严格执行职业技能鉴定回避制度和乱收费的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
28	对滥发、伪造、仿制职业资格证书的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。



29	对劳务派遣单位、用工单位违反劳务派遣规定行为的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
30	对用工单位违反辅助性岗位确定程序规定的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。

31	对继续教育机构未认真实施继续教育教学计划,向社会公开继续教育的范围、内容、收费项目及标准等情况,建立教学档案,根据考试考核结果如实出具专业技术人员参加继续教育证明的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的; 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的; 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; 5. 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条用人单位有下列情形之一的,应当从轻或者减轻行政处罚: (一)违法行为社会危害性较小的; (二)主动消除或者减轻违法行为危害后果的; (三)受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; (四)积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; (五)举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; (六)法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
32	对禁止吸烟场所未按规定设置禁烟标识或违反规定设置吸烟器具的、个人在禁止吸烟的公共场所吸烟的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的; 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的; 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; 5. 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条用人单位有下列情形之一的,应当从轻或者减轻行政处罚: (一)违法行为社会危害性较小的; (二)主动消除或者减轻违法行为危害后果的; (三)受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; (四)积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; (五)举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; (六)法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。

33	对从事劳动能力鉴定的组织或者个人提供虚假鉴定意见、诊断证明或收受当事人财物的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
34	对企业违反企业年金管理规定行为的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。

35	对外国人或者用人单位伪造、涂改、冒用、转让、买卖就业证和许可证书的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
36	对无理抗拒、阻挠劳动保障行政部门实施劳动保障监察，不按要求报送书面材料、隐瞒事实真相、出具伪证或者隐匿毁灭证据，经劳动保障行政部门责令改正拒不改正或者拒不履行劳动保障行政部门行政处理决定的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。

37	对民办学校管理混乱严重影响教育教学的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
38	对以实物、有价证券等形式代替货币支付农民工工资，未编制工资支付台账并依法保存或者未向农民工提供工资清单，扣押或者变相扣押用于支付农民工工资的银行账户所绑定的农民工本人社会保障卡或者银行卡的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的； 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的； 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； 5. 举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第七条用人单位有下列情形之一的，应当从轻或者减轻行政处罚： （一）违法行为社会危害性较小的； （二）主动消除或者减轻违法行为危害后果的； （三）受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的； （四）积极配合人力资源社会保障部门调查，如实陈述违法事实，并提供相关违法资料的； （五）举报重大违法案件线索经查证属实，有立功表现的； （六）法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。

39	对施工总承包单位未按规定开设或者使用农民工工资专用账户或未按规定存储工资保证金或者未提供金融机构保函,施工总承包单位、分包单位未实行劳动用工实名制管理的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的; 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的; 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; 5. 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条用人单位有下列情形之一的,应当从轻或者减轻行政处罚: (一) 违法行为社会危害性较小的; (二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的; (三) 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; (四) 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; (五) 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; (六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
40	对分包单位未按月考核农民工工作量、编制工资支付表并经农民工本人签字确认或未配合施工总承包单位对其劳动用工进行监督管理,施工总承包单位未对分包单位劳动用工实施监督管理或未实行施工现场维权信息公示制度的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的; 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的; 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; 5. 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条用人单位有下列情形之一的,应当从轻或者减轻行政处罚: (一) 违法行为社会危害性较小的; (二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的; (三) 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; (四) 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; (五) 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; (六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。

41	对建设单位未依法提供工程款支付担保或未按约定及时足额向农民工工资专用账户拨付工程款中的人工费用,建设单位或者施工总承包单位拒不提供或者无法提供工程施工合同、农民工工资专用账户有关资料的处罚	1. 违法行为社会危害性较小的; 2. 主动消除或者减轻违法行为危害后果的; 3. 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; 4. 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; 5. 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; 6. 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》 第七条用人单位有下列情形之一的,应当从轻或者减轻行政处罚: (一) 违法行为社会危害性较小的; (二) 主动消除或者减轻违法行为危害后果的; (三) 受他人胁迫或者诱骗实施违法行为的; (四) 积极配合人力资源社会保障部门调查,如实陈述违法事实,并提供相关违法资料的; (五) 举报重大违法案件线索经查证属实,有立功表现的; (六) 法律、法规和规章规定应当从轻或者减轻行政处罚的其他情形。
----	--	--	--

### 三、不予处罚事项清单

序号	处罚事项	不予处罚的情形	不予处罚的依据
1	对缴费单位未按规定办理社会保险登记、变更登记或者注销登记的处罚	1. 违法行为情节轻微，且已经改正的； 2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； 3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； 4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。 5. 其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚： （一）违法行为情节轻微，且已经改正的； （二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； （三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； （四）其他依法不予行政处罚的。
2	对缴费单位伪造变造社会保险登记证、未按规定从缴费个人工资中代扣代缴社会保险费或者未按规定向职工公布本单位社会保险费缴纳情况的处罚	1. 违法行为情节轻微，且已经改正的； 2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； 3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； 4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。 5. 其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚： （一）违法行为情节轻微，且已经改正的； （二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； （三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； （四）其他依法不予行政处罚的。
3	对缴费单位伪造、变造、故意毁灭社会保险缴费等财务帐册、材料，或者不设帐册，致使社会保险费缴费基数无法确定的处罚	1. 违法行为情节轻微，且已经改正的； 2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； 3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； 4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚： （一）违法行为情节轻微，且已经改正的； （二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； （三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的。



		5. 其他依法不予行政处罚的。	现的； (四) 其他依法不予行政处罚的。
4	对骗取社会保险基金或者社会保险待遇支出的处罚	1. 违法行为情节轻微，且已经改正的； 2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； 3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； 4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。 5. 其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚： (一) 违法行为情节轻微，且已经改正的； (二) 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； (三) 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； (四) 其他依法不予行政处罚的。
5	对单位未按规定告知失业人员应当享受的失业保险待遇、为失业人员出具终止或解除劳动关系证明、或者不在规定期限内提交失业人员名单、档案的处罚	1. 违法行为情节轻微，且已经改正的； 2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； 3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； 4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。 5. 其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚： (一) 违法行为情节轻微，且已经改正的； (二) 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； (三) 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； (四) 其他依法不予行政处罚的。
6	对用人单位未按时足额缴纳社会保险费的处罚	1. 违法行为情节轻微，且已经改正的； 2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； 3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； 4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。 5. 其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚： (一) 违法行为情节轻微，且已经改正的； (二) 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； (三) 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的；

			(四) 其他依法不予行政处罚的。
7	对用人单位应当参加工伤保险而未参加的处罚	1. 违法行为情节轻微，且已经改正的； 2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； 3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； 4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。 5. 其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚： （一）违法行为情节轻微，且已经改正的； （二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； （三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； （四）其他依法不予行政处罚的。
8	对用人单位招用未取得职业资格证书的人员从事国家规定须持证上岗的技术工种、特种作业工种，向求职者或被录用人员收取或变相收取费用，扣押被录用人员的身份证、学历证和资格证等证件的处罚	1. 违法行为情节轻微，且已经改正的； 2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； 3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； 4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。 5. 其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚： （一）违法行为情节轻微，且已经改正的； （二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； （三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； （四）其他依法不予行政处罚的。
9	对用人单位制定的劳动规章制度违反法律、法规规定的处罚	1. 违法行为情节轻微，且已经改正的； 2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； 3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； 4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。 5. 其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚： （一）违法行为情节轻微，且已经改正的； （二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； （三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； （四）其他依法不予行政处罚的。

10	对用人单位未及时为劳动者办理就业登记手续的处罚	1. 违法行为情节轻微，且已经改正的； 2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； 3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； 4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。 5. 其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚： （一）违法行为情节轻微，且已经改正的； （二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； （三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； （四）其他依法不予行政处罚的。
11	对用人单位未按规定建立职工名册的处罚	1. 违法行为情节轻微，且已经改正的； 2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； 3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； 4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。 5. 其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚： （一）违法行为情节轻微，且已经改正的； （二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； （三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； （四）其他依法不予行政处罚的。
12	对用人单位以担保或者其他名义向劳动者收取财物和劳动者依法解除或者终止劳动合同时用人单位扣押劳动者档案或者其他物品的处罚	1. 违法行为情节轻微，且已经改正的； 2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； 3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； 4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。 5. 其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚： （一）违法行为情节轻微，且已经改正的； （二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； （三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； （四）其他依法不予行政处罚的。
13	对用人单位未按规定保存录用登记材	1. 违法行为情节轻微，且已经改正的；	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六

	料,或者伪造录用登记材料的处罚	<p>2.违法行为情节轻微,尚未造成危害后果,依法可以不予行政处罚的;</p> <p>3.除法律另有规定的外,违法行为在两年内未被发现的;</p> <p>4.经调查、检查,劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的,也应当撤销立案。</p> <p>5.其他依法不予行政处罚的。</p>	<p>条 当事人有下列情形之一的,应当不予行政处罚:</p> <p>(一)违法行为情节轻微,且已经改正的;</p> <p>(二)违法行为情节轻微,尚未造成危害后果,依法可以不予行政处罚的;</p> <p>(三)除法律另有规定的外,违法行为在两年内未被发现的;</p> <p>(四)其他依法不予行政处罚的。</p>
14	对用人单位及其法定代表人拒绝或拖延签订集体合同、不提供或不如实提供签订或履行集体合同所需资料、劳动标准低于集体合同规定、规章制度与集体合同抵触、集体合同不按时报送劳动保障部门审查及其他违反集体合同管理规定行为的处罚	<p>1.违法行为情节轻微,且已经改正的;</p> <p>2.违法行为情节轻微,尚未造成危害后果,依法可以不予行政处罚的;</p> <p>3.除法律另有规定的外,违法行为在两年内未被发现的;</p> <p>4.经调查、检查,劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的,也应当撤销立案。</p> <p>5.其他依法不予行政处罚的。</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的,应当不予行政处罚:</p> <p>(一)违法行为情节轻微,且已经改正的;</p> <p>(二)违法行为情节轻微,尚未造成危害后果,依法可以不予行政处罚的;</p> <p>(三)除法律另有规定的外,违法行为在两年内未被发现的;</p> <p>(四)其他依法不予行政处罚的。</p>
15	对用人单位不依法签订劳动合同和集体合同的处罚	<p>1.违法行为情节轻微,且已经改正的;</p> <p>2.违法行为情节轻微,尚未造成危害后果,依法可以不予行政处罚的;</p> <p>3.除法律另有规定的外,违法行为在两年内未被发现的;</p> <p>4.经调查、检查,劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的,也应当撤销立案。</p> <p>5.其他依法不予行政处罚的。</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的,应当不予行政处罚:</p> <p>(一)违法行为情节轻微,且已经改正的;</p> <p>(二)违法行为情节轻微,尚未造成危害后果,依法可以不予行政处罚的;</p> <p>(三)除法律另有规定的外,违法行为在两年内未被发现的;</p> <p>(四)其他依法不予行政处罚的。</p>
16	对用人单位侵害集体协商代表的特殊保护权益的处罚	<p>1.违法行为情节轻微,且已经改正的;</p> <p>2.违法行为情节轻微,尚未造成危害后果,依法可以不予行政处罚</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的,应当不予行政处罚:</p>

		<p>的；</p> <p>3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的；</p> <p>4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。</p> <p>5. 其他依法不予行政处罚的。</p>	<p>（一）违法行为情节轻微，且已经改正的；</p> <p>（二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的；</p> <p>（三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的；</p> <p>（四）其他依法不予行政处罚的。</p>
17	对用人单位违规延长劳动者工作时间的处罚	<p>1. 违法行为情节轻微，且已经改正的；</p> <p>2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的；</p> <p>3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的；</p> <p>4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。</p> <p>5. 其他依法不予行政处罚的。</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚：</p> <p>（一）违法行为情节轻微，且已经改正的；</p> <p>（二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的；</p> <p>（三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的；</p> <p>（四）其他依法不予行政处罚的。</p>
18	对用人单位拒绝补发最低工资差额和拒绝支付赔偿金的处罚	<p>1. 违法行为情节轻微，且已经改正的；</p> <p>2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的；</p> <p>3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的；</p> <p>4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。</p> <p>5. 其他依法不予行政处罚的。</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚：</p> <p>（一）违法行为情节轻微，且已经改正的；</p> <p>（二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的；</p> <p>（三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的；</p> <p>（四）其他依法不予行政处罚的。</p>
19	对用人单位非法招用未满十六周岁的未成年人的处罚	<p>1. 违法行为情节轻微，且已经改正的；</p> <p>2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的；</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚：</p> <p>（一）违法行为情节轻微，且已经改正的；</p>

		<p>3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的；</p> <p>4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。</p> <p>5. 其他依法不予行政处罚的。</p>	<p>（二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的；</p> <p>（三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的；</p> <p>（四）其他依法不予行政处罚的。</p>
20	对用人单位在招聘活动中向应聘者收取费用或以招聘为名谋取不正当利益的处罚	<p>1. 违法行为情节轻微，且已经改正的；</p> <p>2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的；</p> <p>3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的；</p> <p>4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。</p> <p>5. 其他依法不予行政处罚的。</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚：</p> <p>（一）违法行为情节轻微，且已经改正的；</p> <p>（二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的；</p> <p>（三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的；</p> <p>（四）其他依法不予行政处罚的。</p>
21	对单位和个人为未满十六周岁的未成年人介绍就业的处罚	<p>1. 违法行为情节轻微，且已经改正的；</p> <p>2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的；</p> <p>3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的；</p> <p>4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。</p> <p>5. 其他依法不予行政处罚的。</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚：</p> <p>（一）违法行为情节轻微，且已经改正的；</p> <p>（二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的；</p> <p>（三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的；</p> <p>（四）其他依法不予行政处罚的。</p>
22	对侵害女职工、未成年工劳动保障权益的处罚	<p>1. 违法行为情节轻微，且已经改正的；</p> <p>2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的；</p> <p>3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的；</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚：</p> <p>（一）违法行为情节轻微，且已经改正的；</p> <p>（二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可</p>

		<p>4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。</p> <p>5. 其他依法不予行政处罚的。</p>	<p>以不予行政处罚的；</p> <p>（三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的；</p> <p>（四）其他依法不予行政处罚的。</p>
23	对娱乐场所非法招用未满十八周岁未成年人的处罚	<p>1. 违法行为情节轻微，且已经改正的；</p> <p>2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的；</p> <p>3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的；</p> <p>4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。</p> <p>5. 其他依法不予行政处罚的。</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚：</p> <p>（一）违法行为情节轻微，且已经改正的；</p> <p>（二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的；</p> <p>（三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的；</p> <p>（四）其他依法不予行政处罚的。</p>
24	对用人单位在国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病原携带者从事的工作岗位以外招用人员时，将乙肝病毒血清学指标作为体检标准的处罚	<p>1. 违法行为情节轻微，且已经改正的；</p> <p>2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的；</p> <p>3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的；</p> <p>4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。</p> <p>5. 其他依法不予行政处罚的。</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚：</p> <p>（一）违法行为情节轻微，且已经改正的；</p> <p>（二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的；</p> <p>（三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的；</p> <p>（四）其他依法不予行政处罚的。</p>
25	对用人单位发布或者向人力资源服务机构提供的单位基本情况、招聘人数、招聘条件、工作内容、工作地点、基本劳动报酬等招聘信息不真实、不合法，含有民族、种族、性别、宗教信仰等方	<p>1. 违法行为情节轻微，且已经改正的；</p> <p>2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的；</p> <p>3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的；</p> <p>4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也</p>	<p>《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚：</p> <p>（一）违法行为情节轻微，且已经改正的；</p> <p>（二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的；</p>

	面歧视性内容行为的处罚	应当撤销立案。 5.其他依法不予行政处罚的。	(三)除法律另有规定的外,违法行为在两年内未被发现的; (四)其他依法不予行政处罚的。
26	对职业技能培训机构或者职业技能考核鉴定机构未依法开展职业技能培训或者职业技能考核鉴定行为的处罚	1.违法行为情节轻微,且已经改正的; 2.违法行为情节轻微,尚未造成危害后果,依法可以不予行政处罚的; 3.除法律另有规定的外,违法行为在两年内未被发现的; 4.经调查、检查,劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的,也应当撤销立案。 5.其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的,应当不予行政处罚: (一)违法行为情节轻微,且已经改正的; (二)违法行为情节轻微,尚未造成危害后果,依法可以不予行政处罚的; (三)除法律另有规定的外,违法行为在两年内未被发现的; (四)其他依法不予行政处罚的。
27	对职业技能鉴定站(所)不遵守劳动保障行政部门的有关规定、未从国家规定的题库提取职业技能鉴定试题、拒不受理符合申报条件和规定手续人员的职业技能鉴定、不严格执行职业技能鉴定回避制度和乱收费的处罚	1.违法行为情节轻微,且已经改正的; 2.违法行为情节轻微,尚未造成危害后果,依法可以不予行政处罚的; 3.除法律另有规定的外,违法行为在两年内未被发现的; 4.经调查、检查,劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的,也应当撤销立案。 5.其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的,应当不予行政处罚: (一)违法行为情节轻微,且已经改正的; (二)违法行为情节轻微,尚未造成危害后果,依法可以不予行政处罚的; (三)除法律另有规定的外,违法行为在两年内未被发现的; (四)其他依法不予行政处罚的。
28	对滥发、伪造、仿制职业资格证书的处罚	1.违法行为情节轻微,且已经改正的; 2.违法行为情节轻微,尚未造成危害后果,依法可以不予行政处罚的; 3.除法律另有规定的外,违法行为在两年内未被发现的; 4.经调查、检查,劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的,也应当撤销立案。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的,应当不予行政处罚: (一)违法行为情节轻微,且已经改正的; (二)违法行为情节轻微,尚未造成危害后果,依法可以不予行政处罚的; (三)除法律另有规定的外,违法行为在两年内未被发现的;



		5. 其他依法不予行政处罚的。	现的； (四) 其他依法不予行政处罚的。
29	对劳务派遣单位、用工单位违反劳务派遣规定行为的处罚	1. 违法行为情节轻微，且已经改正的； 2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； 3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； 4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。 5. 其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚： (一) 违法行为情节轻微，且已经改正的； (二) 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； (三) 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； (四) 其他依法不予行政处罚的。
30	对用工单位违反辅助性岗位确定程序规定的处罚	1. 违法行为情节轻微，且已经改正的； 2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； 3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； 4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。 5. 其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚： (一) 违法行为情节轻微，且已经改正的； (二) 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； (三) 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； (四) 其他依法不予行政处罚的。
31	对继续教育机构未认真实施继续教育教学计划，向社会公开继续教育的范围、内容、收费项目及标准等情况，建立教学档案，根据考试考核结果如实出具专业技术人员参加继续教育证明的处罚	1. 违法行为情节轻微，且已经改正的； 2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； 3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； 4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。 5. 其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚： (一) 违法行为情节轻微，且已经改正的； (二) 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； (三) 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的；

			(四) 其他依法不予行政处罚的。
32	对禁止吸烟场所未按规定设置禁烟标识或违反规定设置吸烟器具的、个人在禁止吸烟的公共场所吸烟的处罚	1. 违法行为情节轻微，且已经改正的； 2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； 3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； 4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。 5. 其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚： （一）违法行为情节轻微，且已经改正的； （二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； （三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； （四）其他依法不予行政处罚的。
33	对从事劳动能力鉴定的组织或者个人提供虚假鉴定意见、诊断证明或收受当事人财物的处罚	1. 违法行为情节轻微，且已经改正的； 2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； 3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； 4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。 5. 其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚： （一）违法行为情节轻微，且已经改正的； （二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； （三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； （四）其他依法不予行政处罚的。
34	对企业违反企业年金管理规定行为的处罚	1. 违法行为情节轻微，且已经改正的； 2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； 3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； 4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。 5. 其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚： （一）违法行为情节轻微，且已经改正的； （二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； （三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； （四）其他依法不予行政处罚的。

35	对外国人或者用人单位伪造、涂改、冒用、转让、买卖就业证和许可证书的处罚	1. 违法行为情节轻微，且已经改正的； 2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； 3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； 4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。 5. 其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚： （一）违法行为情节轻微，且已经改正的； （二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； （三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； （四）其他依法不予行政处罚的。
36	对无理抗拒、阻挠劳动保障行政部门实施劳动保障监察，不按要求报送书面材料、隐瞒事实真相、出具伪证或者隐匿毁灭证据，经劳动保障行政部门责令改正拒不改正或者拒不履行劳动保障行政部门行政处理决定的处罚	1. 违法行为情节轻微，且已经改正的； 2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； 3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； 4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。 5. 其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚： （一）违法行为情节轻微，且已经改正的； （二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； （三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； （四）其他依法不予行政处罚的。
37	对民办学校管理混乱严重影响教育教学的处罚	1. 违法行为情节轻微，且已经改正的； 2. 违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； 3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； 4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。 5. 其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的，应当不予行政处罚： （一）违法行为情节轻微，且已经改正的； （二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的； （三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的； （四）其他依法不予行政处罚的。
38	对以实物、有价证券等形式代替货币支	1. 违法行为情节轻微，且已经改正的；	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六

	付农民工工资,未编制工资支付台账并依法保存或者未向农民工提供工资清单,扣押或者变相扣押用于支付农民工工资的银行账户所绑定的农民工本人社会保障卡或者银行卡的处罚	2.违法行为情节轻微,尚未造成危害后果,依法可以不予行政处罚的; 3.除法律另有规定的外,违法行为在两年内未被发现的; 4.经调查、检查,劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的,也应当撤销立案。 5.其他依法不予行政处罚的。	条 当事人有下列情形之一的,应当不予行政处罚: (一)违法行为情节轻微,且已经改正的; (二)违法行为情节轻微,尚未造成危害后果,依法可以不予行政处罚的; (三)除法律另有规定的外,违法行为在两年内未被发现的; (四)其他依法不予行政处罚的。
39	对施工总承包单位未按规定开设或者使用农民工工资专用账户或未按规定存储工资保证金或者未提供金融机构保函,施工总承包单位、分包单位未实行劳动用工实名制管理的处罚	1.违法行为情节轻微,且已经改正的; 2.违法行为情节轻微,尚未造成危害后果,依法可以不予行政处罚的; 3.除法律另有规定的外,违法行为在两年内未被发现的; 4.经调查、检查,劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的,也应当撤销立案。 5.其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的,应当不予行政处罚: (一)违法行为情节轻微,且已经改正的; (二)违法行为情节轻微,尚未造成危害后果,依法可以不予行政处罚的; (三)除法律另有规定的外,违法行为在两年内未被发现的; (四)其他依法不予行政处罚的。
40	对分包单位未按月考核农民工工作量、编制工资支付表并经农民工本人签字确认或未配合施工总承包单位对其劳动用工进行监督管理,施工总承包单位未对分包单位劳动用工实施监督管理或未实行施工现场维权信息公示制度的处罚	1.违法行为情节轻微,且已经改正的; 2.违法行为情节轻微,尚未造成危害后果,依法可以不予行政处罚的; 3.除法律另有规定的外,违法行为在两年内未被发现的; 4.经调查、检查,劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的,也应当撤销立案。 5.其他依法不予行政处罚的。	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的,应当不予行政处罚: (一)违法行为情节轻微,且已经改正的; (二)违法行为情节轻微,尚未造成危害后果,依法可以不予行政处罚的; (三)除法律另有规定的外,违法行为在两年内未被发现的; (四)其他依法不予行政处罚的。
41	对建设单位未依法提供工程款支付担保或未按约定及时足额向农民工工资	1.违法行为情节轻微,且已经改正的; 2.违法行为情节轻微,尚未造成危害后果,依法可以不予行政处罚	《四川省人力资源社会保障行政处罚裁量权适用规则》第六条 当事人有下列情形之一的,应当不予行政处罚:

	<p>专用账户拨付工程款中的人工费用，建设单位或者施工总承包单位拒不提供或者无法提供工程施工合同、农民工工资专用账户有关资料的处罚</p>	<p>的；</p> <p>3. 除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的；</p> <p>4. 经调查、检查，劳动保障行政部门认定违法事实不能成立的，也应当撤销立案。</p> <p>5. 其他依法不予行政处罚的。</p>	<p>（一）违法行为情节轻微，且已经改正的；</p> <p>（二）违法行为情节轻微，尚未造成危害后果，依法可以不予行政处罚的；</p> <p>（三）除法律另有规定的外，违法行为在两年内未被发现的；</p> <p>（四）其他依法不予行政处罚的。</p>
--	---	---	---

**信息公开选项：主动公开**

抄送：各区(市、县)人力资源和社会保障局、德阳经开区社会保障局。