

德阳市人力资源和社会保障局 德阳市财政局 文件

德人社〔2021〕232号

德阳市人力资源和社会保障局 德阳市财政局 关于加强职业培训承训机构管理的补充通知

各区（市、县）人力资源和社会保障局、财政局，德阳经济技术开发区社会保障局、财政局，有关单位：

为进一步完善职业培训承训机构管理制度，推动职业培训工作开展，现就加强全市职业培训承训机构管理有关事项补充通知如下。

一、修订创业培训承训机构认定条件

将市人社局、市财政局《关于加强职业培训承训机构管理的通知》（德人社发〔2020〕50号，以下简称“50号文件”）规定的创业培训承训机构认定条件中“具有2名以上获得人社部门颁发的创业培训师资合格证书或创业培训讲师证书的专职教师，其中至少1名是创业培训讲师”修改为“具有2名以上获得人社部门颁发的创业培训师资合格证书或创业培训讲师证书的专职教师”，取消“其中至少1名是创业培训讲师”的认定条件。其余认定条件按50号文件规定执行。同时，50号文件规定的申请认定应提交“专职人员劳动合同”修改为“专职人员劳动合同或参保情况”。

二、完善承训机构退出机制

（一）有下列情形之一的立即暂停承训机构资质

1.未按照备案审核的培训标准组织培训教学和开展后续服务管理的。

2.擅自以承训机构名义开展规定培训职业（工种）及等级以外职业培训活动的。

3.未按要求进行培训管理，存在随意变更教学计划、合班教学、出勤率低、培训学时不足、参训人员与实际不符、授课教师师资与实际不符等问题的。

4.师资、场地、设施设备条件不符合培训要求的。

5.违反国家、省、市有关规定应当暂停承训机构资质的。

有以上情形的责令整改，整改期限最长不超过3个月，整改期内不得开展政府补贴性职业培训，整改期满达到要求的承训机构资质〔或部分职业（工种）承训资质〕继续有效，整改期满未达到要求的取消承训机构资质〔或部分职业（工种）承训资质〕。从取消承训资质之日起，三年内不得重新申请认定。

（二）有下列情形之一的确定为年度评估不合格

1.未按要求对培训资料进行档案管理的。

2.技工院校、就业训练中心、中高职院校、普通高校、民办职业培训机构近1年未开展认定范围内相关职业技能培训的或近2年未开展许可范围内收费性培训的；企业职工培训中心近2年未开展认定范围内相关职业技能培训的。

3.一个年度内因培训质量或管理不到位等被投诉3次以上，经核实属实的。

4.师资、场地、设施设备发生变化，不再符合承训机构条件的。

5.拒不接受人力资源社会保障部门、财政部门 and 就业服务管理机构的指导、管理和督促检查的。

6.承训机构法人或实际负责人被追究刑事责任的，或被列入“失信被执行人名单”和“限制高消费被执行人名单”，或存在失信记录的。

7.违反国家、省、市有关规定的。

对年度评估不合格的承训机构，依情节轻重责令整改或直接取消其承训机构资质〔或部分职业（工种）承训资质〕。整改期限最长不超过3个月，整改期内不得开展政府补贴性职业培训，整改期满达到要求的承训机构资质〔或部分职业（工种）承训资质〕继续有效，整改期满未达到要求的取消承训机构资质〔或部分职业（工种）承训资质〕。从取消承训资质之日起，三年内不得重新申请认定。

（三）有下列情形之一的直接取消承训机构资质

1.转让、租借承训机构资质的。

2.弄虚作假或骗取、套取职业培训补贴的。

3.提供虚假材料骗取承训机构资质、培训项目的。

4.师资、场地、设施设备条件发生变化，不再符合承训机构条件拒不按要求整改的。

5.未按照备案审核的培训标准组织培训教学、开展后续服务管理导致严重后果的，或累计三次被责令整改的，或一个考核年度内连续两次被责令整改的。

6.不按要求递交年度评估资料、不按时参加年度评估的。

7.违反国家、省、市有关规定应当被取消承训机构资质的。

有第4条情形的，可视情况取消承训机构资质或部分职业（工种）承训资质；有以上其余条款情形的直接取消承训机构

资质，加入黑名单，从取消资质之日起三年内不得重新申请认定。

三、加强培训管理

（一）规范实施培训

1.承训机构应加强自身管理。确保施训条件和培训能力符合规定，对师资、场地、设施设备条件发生变化不再符合承训机构条件的，应及时主动申请注销相应资质。应严格按照认定的职业（工种）范围开展培训，不得擅自超许可范围开展培训。

2.承训机构应规范实施培训。应严格执行职业培训相关规定、做实培训，不得随意缩减培训时间、变更教学计划、合并教学班次等，不得聘请不符合师资条件的人员授课，不得弄虚作假。应严格执行实名签到考勤或信息化考勤制度，对请假或旷课超过2次（每次不超过4课时）的学员不得申领培训补贴，如实地核查到课率（到课率=现场实际参训学员÷该班参加考核人数×100%）低于（含）60%的，该培训班不得享受培训补贴，创业培训等对出勤率另有规定的从其规定。

（二）围绕需求开展培训

1.合理设置培训职业（工种）。市人力资源服务中心应及时发布人力资源市场供求信息，承训机构应充分关注人力资源市场供求状况和经济社会发展需要，围绕我市重点产业领域以

及市场实际需求，按规定合理设置培训职业（工种）、优化培训课程体系、提升培训的针对性和质效，将培训重心向紧缺急需职业（工种）倾斜。

2.加大装备制造业培训力度。市、区（市、县）就业服务管理机构在培训项目立项时，应加大对装备制造业培训项目的支持，提高装备制造业相关培训的占比，主动为相应企业做好政策宣传、申报指导等服务。承训机构应充分立足制造业资源优势，引进企业高技能人才担任技能操作教师，“校企合作”开展职业培训。

（三）规范机构管理

1.严格机构认定。市、区（市、县）人社部门应按照职能职责严格承训机构认定，不得放宽或降低认定条件。应按照认定程序和要求，严格材料审核、现场复核、公式公布等，不得存在“先开班、后认定”“先认定、补程序”等情况。

2.严格年度考核。承训机构年度考核是承训机构管理的重要抓手，市、区（市、县）人社部门应根据职责分工按时按质做好年度考核工作，结合承训机构培训开展情况，严格审核年度评估材料，作出公正的评估结论。

3.落实退出机制。各地人社和财政部门应加强对承训机构的监督管理。劳动监察机构应按规定开展“双随机、一公开”监管，发现违法违规行为的，严格依法查处，并公开查处结果。

就业服务管理机构应落实日常管理职责，对承训机构进行指导、监督、检查。

四、其它要求

本文执行过程中若部、省政策另有规定的从其规定。各地在相关政策执行过程中如遇问题，请及时向市人社局反馈。

政策解读：职建科，0838-2305877、2505579。

培训指导：市就创中心，0838-2513479。

供求信息发布：市人力资源中心，0838-2505800。

监察查处：市监察支队，0838-2505571。

德阳市人力资源和社会保障局



德阳市财政局

2021年9月30日



信息公开选项：不予公开

德阳市人力资源和社会保障局办公室

2021 年 9 月 30 日印发
