

# 德阳市人力资源和社会保障局文件

德人社发〔2021〕242号

---

## 德阳市人力资源和社会保障局 关于发布德阳市 2021 年企业工资指导线的 通 知

各区（市、县）人力资源和社会保障局、德阳经济技术开发区  
社会保障局，各有关单位：

根据 2020 年全市经济社会发展和企业职工工资状况，结合  
全市企业工资分配宏观调控总体要求，现发布我市 2021 年企业  
工资指导线，并就有关事项通知如下：

### 一、企业工资指导线

- （一）企业工资指导线的基准线为 7%；
- （二）企业工资指导线的上线（预警线）为 10%；

（三）企业工资指导线的下线为 3.5%。

上述工资指导线适用于企业在岗职工工资分配。

## **二、贯彻落实工资指导线相关要求**

（一）企业应当建立与经济效益相协调的工资正常增长机制，通过开展工资集体协商，合理确定本企业的工资增长水平和不同岗位人员的工资调整幅度，既要促进企业发展，又要保障职工劳动报酬权益。经济效益较好，工资水平较低的企业，工资增长幅度应当大一些；工资水平较高的，工资增长幅度可以小一些。因生产经营持续亏损，增加职工工资确有困难的企业，应通过集体协商合理确定职工工资水平。

（二）企业应当把工资指导线作为工资集体协商的重要依据，工会方应当主动发起协商要约，企业方应积极响应，双方通过工资集体协商，确定企业工资增长水平和工资分配方案，订立工资专项集体合同，并将专项集体合同报所在地人力资源社会保障部门审查。开展工资集体协商时，要着重体现劳动生产要素在分配中的价值，使职工工资水平随企业劳动生产率增长和利润增长得到相应幅度的提高。各级协调劳动关系三方组织要采取多种方式，指导督促企业不断规范协商程序、增强质效，提高职工参与度和总体满意度。

（三）国有企业工资总额按照国家、省、市有关规定实行预算管理，按规定履行内部决策程序后报企业主管部门备案或核准后执行。国有企业工资集体协商要重点围绕深化企业内部分配制度改革展开。健全以岗位和业绩为价值导向的薪酬分配

制度，建立薪酬市场对标管理办法，合理确定不同岗位工资水平。健全全员业绩考核制度，强化工资收入与个人绩效紧密挂钩，根据贡献大小合理拉开档次，收入分配向创造价值的核心人才、关键岗位和生产一线岗位倾斜。原则上一线职工平均工资增长速度不低于本企业职工平均工资增长速度，企业集团总部职工平均工资增长速度不超过本企业职工平均工资增长速度。

国有企业负责人薪酬按照国家、省、市关于国有企业负责人薪酬管理的有关规定执行。

（四）各区（市、县）要采取有效措施推动非国有企业依法开展集体协商，进一步扩大和巩固工资集体协商覆盖面。尚未建立工资集体协商制度的非国有企业，也应将工资指导线作为确定职工工资水平增长的重要参考依据，并创造条件尽快实行工资集体协商。非国有企业在生产发展、经济效益提高的同时，应相应合理提高企业职工，尤其是一线职工的工资收入水平，工资增长应向关键岗位、艰苦岗位、技能岗位倾斜。

各区（市、县）要开展工资指导线的宣传解读工作，加强执行情况的监督检查，切实增强工资指导线的实施效果和社会影响力。

德阳市人力资源和社会保障局

2021年10月20日



**信息公开选项：主动公开**

---

抄送：四川省人力资源和社会保障厅，德阳市总工会、德阳市工商联、  
德阳市企业家协会。

---

德阳市人力资源和社会保障局办公室

2021 年 10 月 20 日印发

---