附件1

线上职业技能培训课程资源申报表

**郑重承诺：**本单位提供课程资源无违法、违规和敏感内容，政治方向正确，内容没有抄袭、盗用等侵犯第三方权利情况，如因此引起任何相关法律纠纷，其法律责任由本单位完全承担。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 基  本  信  息 | 申报单位（盖章） |  | | |
| 统一社会信用代码 |  | | |
| 课程（视频）名称 |  | | |
| 版权所属 |  | | |
| 课时总数 |  | | |
| 视频总时长 |  | 视频格式 |  |
| 联系人 |  | 职务 |  |
| 联系电话 |  | 电子邮箱 |  |
| 通讯地址 |  | | |
| 配套资源 | 练习题 | □有 □无 | | |
| 课程简介 | □有 □无 | | |
| 教材 | □有 □无 | | |
| 课程封面图 | □有 □无 | | |
| 知识点解析 | □有 □无 | | |
| 课程内容 | □理论□实操 □理论+实操 | | |
| 评价标准 | □有 □无 | | |
| 课程简介 | （简要介绍：1.课程大纲；2.师资情况（职称或技能等级的情况）。） | | | |

附件2

培训视频课件技术评分标准

|  |  |
| --- | --- |
| 评审内容 | 评审范围 |
| 营业执照 | 是否续存经营 |
| 课件内容 | 内容重复性、科学性、法务性 |
| 封面设计 | 1920\*1080像素，16：9比例高清图片（包含子课件） |
| 课件编码 | H264/H265编码 |
| 课件码率 | 25帧以上 |
| 课件清晰度 | 1080P，画面16：9比例 |
| 课件介绍 | 课件介绍（WORD文字版） |
| 课件画质 | 清晰，不卡顿，配字幕，字画音同步 |
| 课件声音 | 声音清楚、普通话 |

附件3

培训视频课件内容评分标准

（基础分100分，附加分30分）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 | 指标说明 | 评分标准 |
| 教学设计（60分） | 征题匹配度（10分） | 按照征集课程内容进行设计。 | 不符合征集要求者取消征集资格。  按照匹配度1-10分打分。 |
| 科学正确  （20分） | 教学内容严谨，符合正确的行业标准，无科学性、知识性错误。 | 出现政治、科学、法务类的错误，取消征集资格。  依据行业标准和实用性，按照0—20分打分。 |
| 逻辑性  （10分） | 教学内容的组织和编排，符合学员的认知逻辑规律，重点突出，逻辑性强，易懂易学。 | 按照0-10分打分。 |
| 结构性完整　　（10分） | 课件的子课程应具有一定的独立性，能完整解决技能培训中的单个或多个知识点。 | 按照0-10分打分。 |
| 展现形式  （10分） | 采用多种多媒体课件制作手段呈现教学内容，内容表达完整。 | 按照采用技术的先进性、代表性，0-10分打分。 |
| 课件规范（40分） | 画面  (15分） | 画面、声音和字幕匹配，时间同步（10分）。 | 按照0-10分打分 |
| 画面美化、画质清晰、图像稳定、切换速度适中、过度自然（5分）。 | 按照0-5分打分 |
| 语言  （15分） | 教学或配音普通话（5分）。 | 按照普通话标准0-5分打分 |
| 语言清晰、声音洪亮、有节奏感、富有感染力（10分）。 | 按照0-10分打分 |
|  | 文字(10分) | 字幕配置，文字简洁、突出（10分）。 | 无字幕者本项不得分。  配字有错字，一个扣2分，扣完为止；  内容文字设计美观按照0-10分打分。 |
| 附加分  （30分） | 对应评价标准（20分） | 课程内容符合国家职业技能评价标准或专项职业能力考核标准（20分）。 | 按照0-20分打分 |
| 评价练习题（10分） | 同步提供不少于100道练习题（10分）。 | 按照0-10分打分 |