

# 德阳市人力资源和社会保障局 德阳市财政局文件 德阳经济技术开发区管理委员会

德人社发〔2022〕201号

## 关于印发《德阳人力资源服务产业园（经开区园区）管理服务办法（试行）》的通知

各区（市、县）人社局，市级有关部门：

现将《德阳人力资源服务产业园（经开区园区）管理服务办法（试行）》印发你们，请认真贯彻执行。

德阳市人力资源和社会保障局

德阳市财政局

德阳经济技术开发区管理委员会

2022年8月5日

# 德阳人力资源服务产业园（经开区园区） 管理服务办法（试行）

为加快德阳人力资源服务产业园（经开区园区）（以下简称“产业园”）建设，吸引国内外知名人力资源服务机构入驻产业园，促进我市人力资源服务业集聚发展，不断提升人力资本竞争力，根据德阳市人民政府《关于加快人力资源服务业高质量发展的实施意见》（德府发〔2021〕14号）以及德阳市人民政府办公室《关于印发〈德阳人力资源服务产业园建设方案〉的通知》（德办函〔2022〕8号）等文件精神，特制定本办法。

## 第一章 入驻对象

**第一条** 业内权威机构、专业行业媒体发布的全球人力资源服务机构100强、中国人力资源服务机构100强；省级以上相关机构评选的全省重点企业；国家级、省级人力资源诚信服务示范机构等国内外知名人力资源服务机构。

**第二条** 注册资本在200万元以上、上一会计年度营业收入达2000万元以上的派遣类、服务外包类人力资源服务企业；年度经营收入200万元以上或纳税额达10万元以上的培训服务、薪酬服务、猎头、管理咨询、人才素质测评及其他类人力资源服务机构。

**第三条** 与德阳产业发展融合度高、符合人力资源服务业发展趋势，拥有新技术、新业态、新产品，在人力资源服务行业领域开展创新性、开拓性服务项目的成长型企业。

**第四条** 人力资源相关科研机构，人力资源服务行业相关协会、联合会、商会等机构；其他符合产业园发展方向，与人力资源服务产业密切相关的产业链上下游企业。

## **第二章 支持政策**

**第五条** 落户激励。对全球人力资源服务机构 100 强、中国人力资源服务机构 100 强，在我市设立独立核算分支机构且实缴注册资本 500 万元及以上的，正常运营 1 年后，分别给予 100 万元、50 万元的一次性奖励。

**第六条** 房租补贴。给予入驻企业连续 5 年房租补贴，入驻前 3 年房租全额补贴，后 2 年给予 50% 补贴。入驻机构申请面积原则上不超过 6 m<sup>2</sup>/人，每家企业不超过 300 m<sup>2</sup>；超出部分参照德阳市市场价收取。

**第七条** 贡献激励。对新办入驻和市外迁入园区的人力资源服务机构，连续 5 年给予奖励，其中前 3 年按市、县两级地方财政贡献的 100% 奖励，后 2 年按市、县两级地方财政贡献的 50% 奖励。市内企业迁入产业园的，按其企业年度市、县两级地方财政贡献增量给予奖励，前 3 年按增量的 90%、后 2 年按增量的 60% 给予奖励。

**第八条** 成长激励。对新进纳入规模以上服务业政府统计的企业达到报送及增长条件的给予 3 万元一次性奖励。符合德阳经开区报送及增长条件的，按经开区管委会相应配套政策执行。鼓励人力资源服务企业直接融资发展，对成功上市的给予最高 300 万元的一次性奖励。

**第九条 品牌激励。**园区企业商标首次被认定为中国驰名商标的，给予 30 万元的一次性奖励。园区企业新获评国家级、省级人力资源诚信服务示范机构的，分别给予 6 万元、3 万元的一次性奖励。

**第十条 人才引进激励。**园区人力资源服务机构为德阳经开区企业全职引进硕士、博士以上急需紧缺专业人才并签订三年以上劳动合同的，分别给予 0.3 万元、2 万元/人奖励。引进人才经评审被认定为我市领军人才、德阳英才的，分别给予人力资源服务机构 10 万元/人、5 万元/人的奖励。

**第十一条 公共服务保障。**为入驻机构免费提供共享会议室、培训室、招聘大厅、商务洽谈室、休闲健身等公共服务设施。

**第十二条 其他服务。**为入驻机构提供“一站式”系统服务，包括政策解读、法律服务、知识产权、金融服务等专业服务。

**第十三条** 对行业头部、行业领先重点招商引资企业按照“一事一议、一企一策”方式办理。

### **第三章 机构入驻、管理和退出**

**第十四条 入驻程序。**

（一）申请。拟入驻机构须向产业园运营机构提出申请，并提交入驻申请材料。

（二）遴选。产业园运营机构按照有关要求审核申请材料，必要时对拟入驻机构进行考察、遴选。

（三）评审。产业园运营机构将遴选通过的拟入驻机构报德阳人力资源服务产业园工作专班办公室（以下简称“专班办公室”）审定。

（四）入驻。评审通过的机构，与产业园运营机构签订入驻协议，并办理其它相关手续。机构入驻园区前，须对机构工商、税务等关系进行变更。

#### 第十五条 管理服务。

（一）入驻机构需有明确的规章制度，健全的组织架构，严格的财务管理制度，完备的服务制度，自主经营，自负盈亏，依法纳税，承担入驻期间发生的经营风险及产生的法律责任。

（二）入驻机构需严格遵守园区各项规章制度，服从园区管理，支持和配合产业园开展相关工作和活动。产业园运营机构有权对入驻机构不当行为进行监督并责令整改；入驻机构违反产业园相关制度拒不改正的将予以清退。

（三）入驻机构申报享受相关政策待遇的，由产业园运营机构负责收集并初审后报产业园专班办公室审定兑现。

（四）入驻机构在政策待遇外的物业费、水电费等按照产业园相关收费标准收取，由产业园运营机构代收代缴。

#### 第十六条 退出程序。

（一）入驻机构连续两年考核未达标的，停止享受优惠政策且不再留驻园区。

（二）对经营不规范、入驻3个月内未正常开展经营活动以及违反诚信承诺的机构随时予以清退。

（三）入驻机构在协议期间主动退出、责令清退、或解除协议退出的，需结清房租、水电、物业等费用，退还相关奖补资金，完成工商注册变更方可退出。

## **第四章 考核管理**

**第十七条** 入驻机构考核。

（一）入驻机构定期向产业园运营机构提交考核材料，产业园运营机构具体负责组织开展入驻机构考核。

（二）考核内容及评分标准根据《德阳人力资源服务产业园管理手册》及入驻协议约定内容进行，主要包括基础指标、经济指标、人才引进指标等。

（三）考核结果向专班办公室报审，专班办公室根据考核结果兑现相关政策待遇。

## **第五章 附则**

**第十八条** 本办法与其他优惠政策有重叠的，按“就高不重复”原则享受。

**第十九条** 本办法由德阳市人力资源和社会保障局负责解释。

**第二十条** 本办法自发布之日起实施。

### **信息公开选项：主动公开**

---

德阳市人力资源和社会保障局办公室

2022年8月5日印发

---